

Adviessalarissen Mondhygiënist
2019

<u>Mondhygiënist:</u>				
<u>Zonder curatieve taken</u>			<u>Met curatieve taken</u>	
Ervaringsjaren	Bruto salaris €		Ervaringsjaren	Bruto salaris €
0	2.247,54		0	2.594,93
1	2.382,50		1	2.735,77
2	2.454,10		2	2.873,08
3	2.594,93		3	3.019,80
4	2.735,77		4	3.147,72
5	2.805,01		5	3.278,00
6	2.873,08		6	3.339,03
7	3.019,80		7	3.403,57
8	3.147,72		8	3.471,64
9	3.278,00		9	3.544,41
10	3.339,03		10	3.616,01
11	3.403,57		11	3.678,21
12	3.471,64			

Deze salarisschalen gaan uit van een fulltime dienstverband (38 uur per week).

Salarisindexatie personeel in de tandartspraktijk

Het bestuur van de ANT heeft de indexatie van de adviessalarissen op **1,8%** vastgesteld.

Aan onze leden wordt geadviseerd om indexaties binnen de bandbreedte van 1,2% en 2,4% te laten plaatsvinden. Dit advies is echter vrijblijvend.

Een hoge indexatie vinden wij niet verantwoord. Het ministerie van VWS en de NZa onderzoeken momenteel forse wijzigingen van het tariefsysteem en de ervaring leert dat dit niet leidt tot hogere beloningen in de mondzorg. Daarnaast bestaan er risico's voor de economie, zoals de Brexit. Allerlei factoren waar de tandarts geen invloed op heeft maar wel in grote mate van afhankelijk is. Het fors verhogen van de overheadkosten is momenteel niet opportuun.

Onze arbeidscontracten zijn weer geüpdatet voor 2019. De grote wijzigingen zoals aanpassing van het aantal tijdelijke contracten en het ontslagrecht (Wet Arbeidsmarkt in Balans) zijn nog niet aangenomen. Er is slechts een kleine wijziging op het gebied van geboorteverlof.

Waarom de ANT geen arbeidsvoorwaardenregeling meer publiceert

Een nadeel van een arbeidsvoorwaardenregeling is dat deze elk jaar gewijzigd wordt. Dit zowel door wettelijke veranderingen als door veranderingen in verenigingsbeleid.

Hierdoor is het nodig om elk jaar een addendum met alle personeelsleden te ondertekenen.

Daarnaast bestaat het gevaar dat er een kerstboom van verschillende arbeidsvoorwaarden in een praktijk naast elkaar ontstaan. Verschillen op basis van het jaar van de arbeidsvoorwaardenregeling dat de werknemer in dienst kwam. Iets wat scheve gezichten tussen werknemers in een praktijk kan opleveren, zeker als het gaat om arbeidstijden en het aantal vakantiedagen.

Dit vinden wij niet meer van deze tijd. Het arbeidsrecht in Nederland heeft een goede sociale basis waaraan weinig hoeft te worden toegevoegd. Arbeidscontracten blijven zo automatisch meer up-to-date en u als praktijkhouder blijft flexibel om maatwerk te leveren of ook zelf uw indexatie van de salarissen te bepalen. Onze contracten geven u de keuze uit de verschillende wettelijke opties en leggen u geen (goudgerande) arbeidsvoorwaarden op. Ontzorgen maar dan wel op de manier van de ANT met u zelf aan het roer.